

## **TEMATICA SI BIBLIOGRAFIA PENTRU POSTUL DE REFERENT SPECIALIST 1 RESURSE UMANE SCOS LA CONCURS DE SCDA BRAILA, IN DATA DE 29.09.2020**

### **Tematica**

1. Prevederi legislative din Codul Muncii;
2. Recrutare, selectie personal, organizare concursuri ocupare posturi vacante;
3. Gestionarea evidentei resurselor umane, pastrarea si completarea la zi a dosarelor de personal;
4. Proceduri de raportare in REVISAL a angajarii, inchiderii si modificarii contractului individual de munca;
5. Gestionarea activitatii de formare profesionala, plan pregatire profesionala;
6. Elementele sistemului de salarizare a personalului din cadrul unei institutii;
7. Gestionarea fiselor de post ale salariatilor;
8. Arhivarea si circuitul documentelor;
9. Legislatie specifica aplicabila.

### **Bibliografie**

1. Ordonanța nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică cu modificările și completările ulterioare. ·
2. Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii; ·
3. Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; ·
4. Hotărârea nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților; ·
5. Hotărâre nr. 1773 din 21/10/2004 privind organizarea și funcționarea Institutului Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale
6. Regulament din 21/10/2004
7. Hotărârea nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare.
8. Ordonanța nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților;
9. Hotărârea nr. 327/2003 privind plafoanele pe baza cărora se calculează costurile salariale directe la contractele de finanțare încheiate din fonduri bugetare;
10. Hotărârea nr. 583/2015 pentru aprobarea Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020 (PNCDI III);
11. Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare.